

大学評価シンポジウム

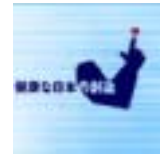


# 大学評価に期待するもの

- 「健康な日本」を担う優れた人材育成を目指して -

日本商工会議所

事業部長 青山 伸悦



## 商工会議所の概要

- 商工会議所法(昭和28年)により設立
- 全国主要都市523ヵ所に存在
- 業種・業態や企業規模を超えた約145万事業所が加入
- 会員企業の意見を集約した提言・要望活動
- 地域に密着した事業活動



「若者の自立・挑戦のためのアクションプラン」の推進

○ 関係府省間、国と地方、行政と産業界・教育界等の緊密な連携の下、若者一人ひとりの状況に応じたきめ細かな対策を実施します。

○ 「若年失業者等の増加傾向を転換」させることを目標とし、「若者が自らの可能性を高め、挑戦し、活躍できる夢のある社会の実現」を目指します。

政府（「若者自立・挑戦戦略会議」）

メンバー

内閣府長官、文科科学大臣、厚生労働大臣、農林水産大臣、経済産業大臣、経済財政政策担当大臣、少子化・男女共同参画担当大臣

・「若者自立・挑戦のためのアクションプラン」を、関係府省の緊密な連携の下、総合的に推進する。

＜6つの柱＞

1. フリーター25万人活用雇用化プラン等の推進
2. 地域の相談体制充実等によるニート対策の強化
3. 体系的なキャリア教育・職業教育等の一層の推進
4. 産学連携を通じた高度・専門的な人材の育成
5. 若者と地域産業とのネットワークの強化
6. 若者問題に対する国民意識の向上

・地域社会、学校、企業等による取組を支援するとともに、若者関連施策の積極的な広報を実施する。

地方自治体

・地域の雇用・産業情勢に応じた、地域一体となった若年者対策への取組を推進する。

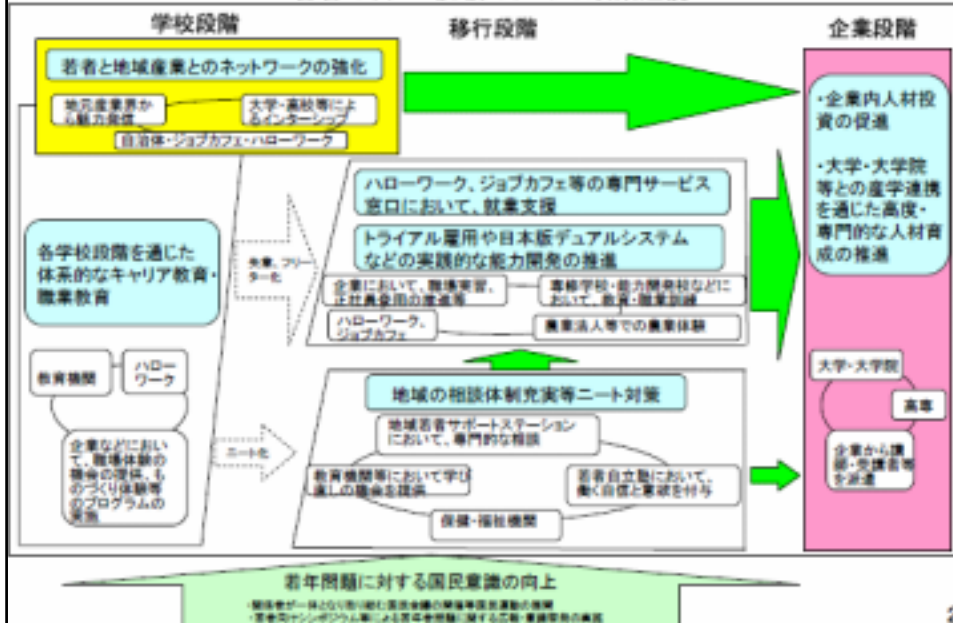


産業界・教育界

・地域の産業界・教育界の緊密な連携の下、若者の就職促進のためのネットワーク作りや人材育成に取り組む。

<「若者自立挑戦アクションプラン(平成18年1月17日発表)」から抜粋>

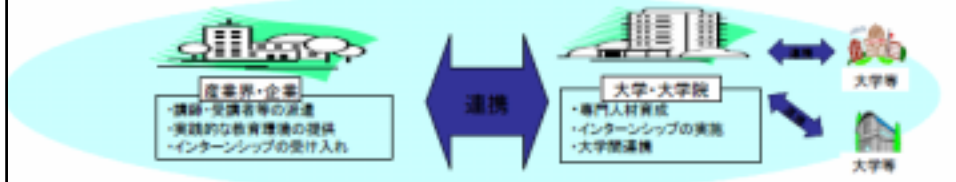
若者の自立・挑戦のための政策連携



<「若者自立挑戦アクションプラン(平成18年1月17日発表)」から抜粋>

#### 4. 産学連携を通じた高度・専門的な人材の育成

高度・専門的な人材や成長分野を支える人材を、産学連携により育成します。



産業のニーズに応じた実践的な人材の育成・理論と実務を架橋した高度専門人材の育成

- ★専門職大学院の整備  
専門職大学院と関係する業界団体等が連携し、理論と実務を架橋した教育を確立する。
- ★大学における高度専門人材育成  
産学協同による、企業現場等の実践的課題を活用した質の高い教育プログラムの開発・実施を推進する。
- ★ものづくり分野等での専門職大学院・専門講座の設置促進  
ものづくり分野等において、企業の若手技術者等の育成を図るため、地域産業界と大学等との連携による専門職大学院や専門講座の設置を促進する。
- ★地域の中小企業と高専等の連携による人材育成の拠点づくり  
ものづくり技術の教育に高いノウハウを有する高専等と地域の中小企業との連携の下、若手技術者を育成する仕組みづくりを進める。
- ★産学連携による成長分野における人材育成  
サービス、IT、MOI等の成長分野を支える人材を育成するため、産業界と大学院等との連携により、教育プログラムの開発等を進める。
- ★世界最高水準のIT人材育成  
世界最高水準のITスペシャリストを大学院において育成するための拠点形成を推進する。



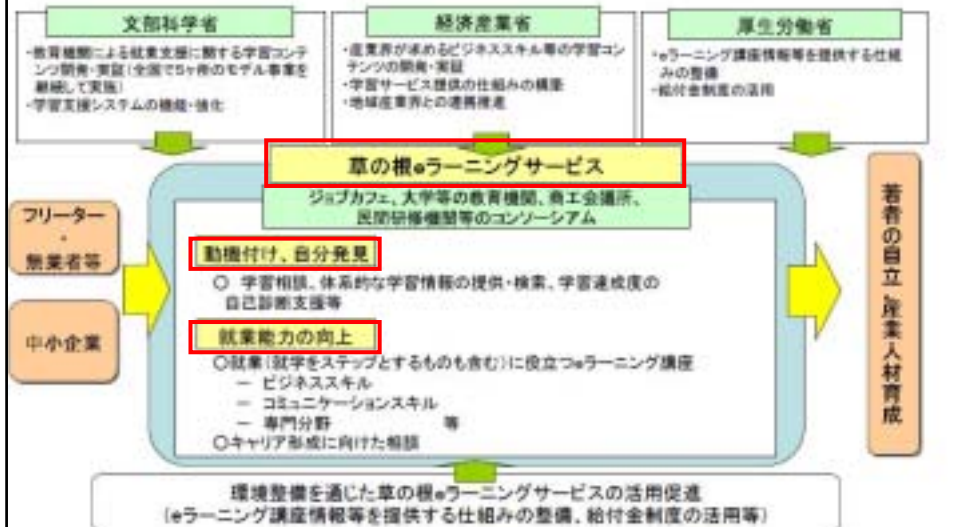
10

<「若者自立挑戦アクションプラン(平成18年1月17日発表)」から抜粋>

4

#### 地域の相談体制充実等によるニート対策の強化

「学び直し」の機会の提供（草の根eラーニングシステム）



<「若者自立挑戦アクションプラン(平成18年1月17日発表)」から抜粋>

5

## 最近の政策要望・提言活動(人材関連)

### 平成18年度中小企業施策に関する要望(平成17年6月16日)

- ・新たな人材育成システムの整備(eラーニング)
- ・雇用のミスマッチの解消
  - 中小企業の戦略的な人材経営の促進
  - ジョブカフェを通じた若年者の人材育成・就業促進
  - 産業界が求める人材、能力スキルについての情報提供
  - トライアル雇用・紹介予定派遣制度の拡充
- ・キャリア教育・職業教育の推進(インターンシップ、日本版デュアルシステム)
- ・産学連携による人材の育成
- ・高齢者雇用の支援

### 若年者を中心とする雇用促進・人材育成に向けて(平成16年11月9日)

- ・人材投資促進税制の創設 **平成17年度に実現**
- ・新たな人材育成システムの整備 **草の根eラーニングに実現**
- ・雇用のミスマッチの解消
  - ジョブカフェを通じた若年者の人材育成・就業促進
  - 産業界が求める人材、能力スキルについての情報提供
  - トライアル雇用・紹介予定派遣制度の拡充
- ・キャリア教育・職業教育の推進
- ・産学連携による人材の育成
- ・産業界のニーズに応じた効果的な職業能力開発

6

### 政策委員会提言:「少子化問題とその対策について

~「出産・子育てに優しい経済社会」の実現に向けた戦略~(平成15年6月12日)

< 短期的対策 >

- ・「子育てと仕事の両立」への支援
- ・「子供を持つことの経済負担」の軽減 ほか

< 中・長期的対策 >

- ・「子供を産み、育てる」価値観の育成
- ・少子化を含めた日本社会の長期ビジョンの策定 ほか
- < 商工会議所の役割 >
- ・少子化対策の重要性を訴えるキャンペーンの展開
- ・国・地域の取り組みへの支援と必要な対策の提言 ほか

### 若年者を中心とする雇用促進・人材育成に関する共同提言(平成15年5月13日)

< 官民協力して取り組むべき具体的施策 >

- ・地域における新たなパートナーシップの形成
- ・実施すべき施策
  - インターンシップ、トライアル雇用等の推進
  - 官民の協力による雇用情報提供 ほか
- ・既存の助成金・予算、規制の見直し<産業界の取り組み>
- ・地域におけるキャリアセンターへの協力
- ・インターンシップ、トライアル雇用等の積極的受け入れ ほか

「若者自立・挑戦プラン」  
として実現

7

**政策委員会提言：「教育のあり方について」**

～「健康な日本」を担う優れた人材の育成を目指して～（平成14年10月10日）

**<高等教育への提言>**

1. 大学入試、卒業試験の改革  
大学は判断力、想像力養成の場、独創性のある人材育成が目的
2. 大学への競争の導入  
文部科学行政による規制の撤廃、大学・教員の競争制度の導入
3. 大学・大学院等の教育・研究機能の高度化  
知的な分野での国際競争力と価値創造力を備えた人材育成の実現が重要
4. ビジネス・スクールを含めた大学院レベルのマネジメント教育の拡充  
将来の起業家や経営者が基本的知識を身につけるために必要な教育
5. 人への教育投資と教育財政支出の拡充  
教師を質・量ともに増強、研究費確保のための十分な予算措置が必要

**商工会議所の役割**

**(1)新時代の経済社会の担い手を育成するために**

基礎的職業教育や時代の要請する職業教育の展開

そらばんの小学校におけるボランティア指導

計算力・思考力検定試験やIT実務型検定の試験の創設

- 生徒・教員の社会体験、社会人講師やボランティアの登録・派遣幹旋機能強化
- インターシップの幹旋・仲介（海外も含め）の強化  
日本版デュアルシステムの促進
- 起業家精神醸成事業
- 中小企業の役割、意義についての普及・啓発  
創業塾、第2創業塾の開講

8

**(2)地域の伝統・文化を継承するために**

地域の伝統・文化振興事業

地域の伝統・文化継承事業

Japanブランド育成支援事業（平成16年度から）

きものサミットの開催（京都ほか）

**(3)新たな「知」を創出するために**

高等教育機関と企業の産学連携による研究活動支援

日本商工会議所と法政大学との連携

郡山商工会議所と日大工学部、松山商工会議所と松山大学との連携など

社会人向け大学開放・教育プログラムの提案・コーディネート

**(4)学校運営を改善するために**

学校評議員制度への積極的参画

民間人校長の推薦など人材面での学校活性化支援

民間人校長の推薦など（東京など）

9

## 事業活動 - 就職・雇用機会の創出

- ▶ 就職情報の提供
  - ・企業ガイドブックの作成
  - ・合同就職説明会・就職ガイダンスの開催
  - ・インターネットによる就職情報の提供
  - ・ジョブカフェ支援  
青森、福井、松山、長崎、大分など
- ▶ 職場体験の斡旋・仲介
  - ・インターンシップ(地元教育機関等との連携) 桑名など
- ▶ 職業紹介
  - ・無料職業紹介 金沢、松本、立川、四日市、敦賀、東予市、土佐清水
  - ・トライアル雇用・紹介予定派遣制度の活用促進 東京、大阪
- ▶ OB人材マッチング事業  
優れた知識・スキルや豊富な経験を持つ企業OB人材の活用(平成15年度～)



10

## 事業活動 - 能力開発

### 各種研修事業

- ▶ 階層別研修
  - ・新人研修(内定者研修)
  - ・マネジメント研修 など
- ▶ 各種技能・専門業務研修
  - ・簿記講座、パソコン講座
  - ・営業職研修、人事担当研修、個人情報保護研修、電子入札研修 など
- ▶ 創業塾 (<http://www.sogyojinzai.jp>)
  - ・創業塾(新規創業希望者向けの短期集中講座)
  - ・第二創業塾(経営革新・第二創業をめざす経営者向けの短期集中講座)



11

# 事業活動 - 能力の評価・認定

## 商工会議所の検定事業

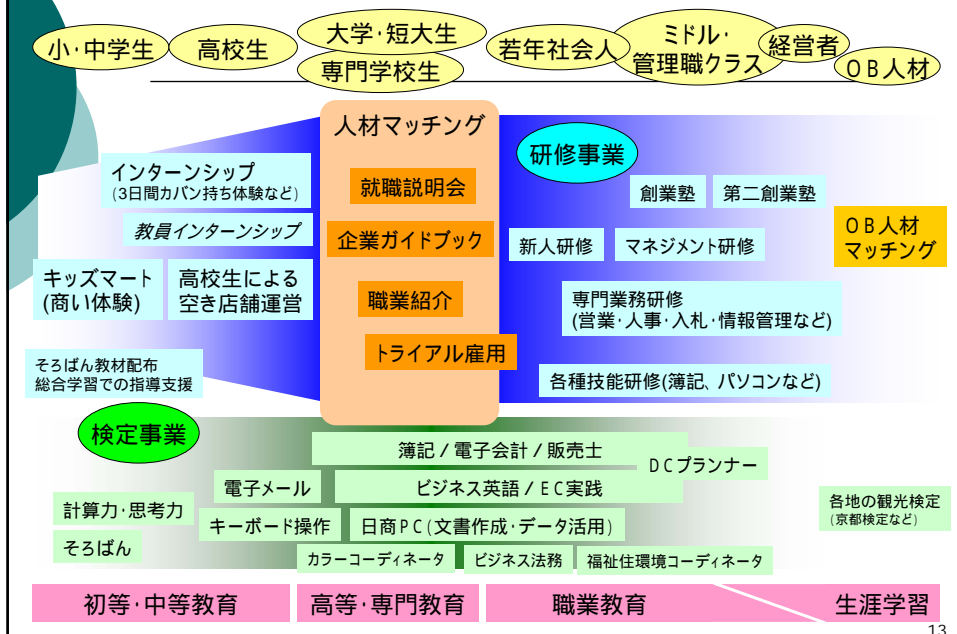
- (1)業種・業態、企業規模を問わず普遍的に通用するような知識・技能を問う
- (2)企業活動に直結する実践的な内容
- (3)職業人としての能力を向上

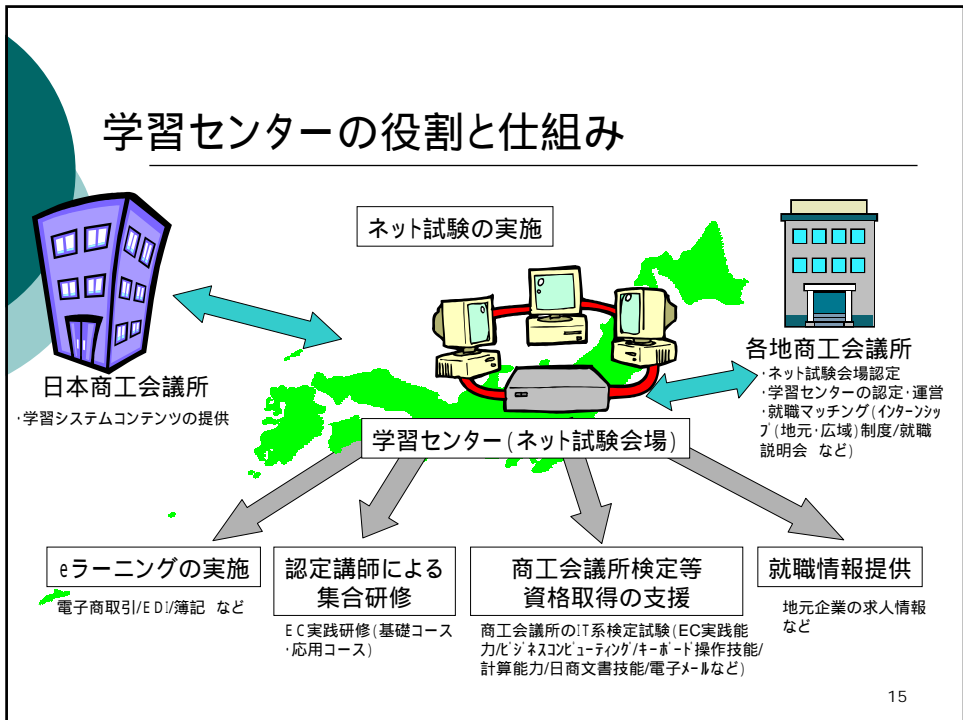
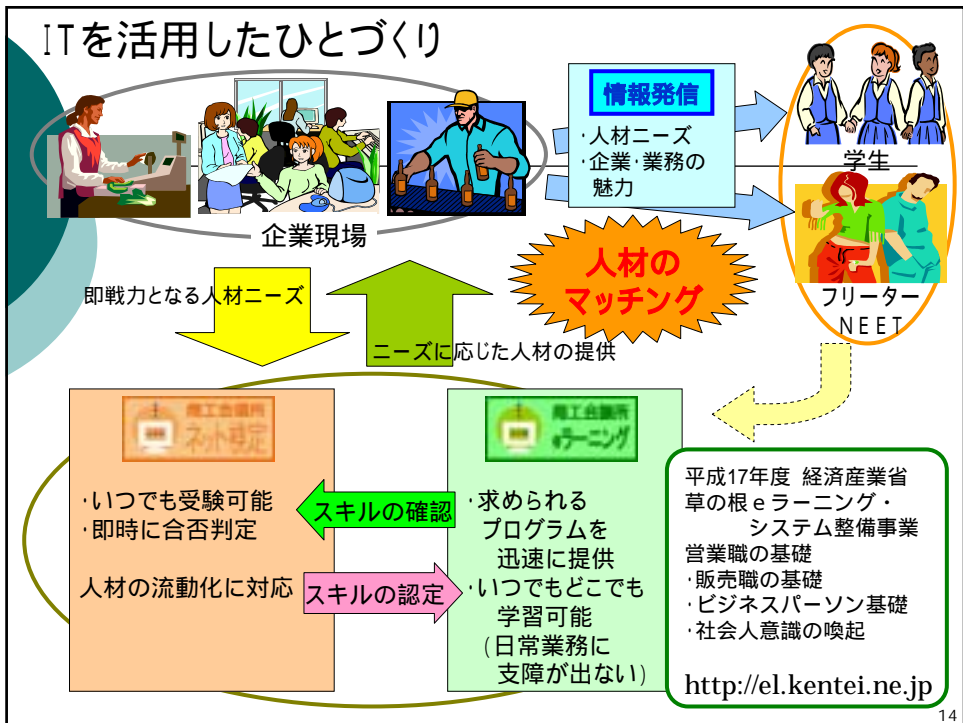


<http://www.kentei.ne.jp>

多くの企業で人材育成・能力開発で活用され、高い評価を得ている

# 商工会議所の人材育成・能力開発事業





# ITを活用した人材育成スキーム

## (1) 学習センターの拡充、全国展開

全国の商工会議所、ネット試験会場等に展開

## (2) 学習コンテンツの充実

商工会議所検定、研修メニュー等をコンテンツ化

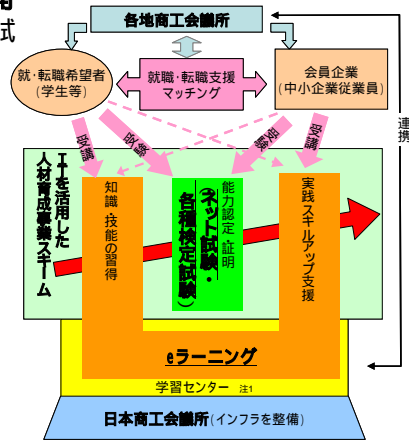
## (3) 受講者のキャリア形成支援

ネット検定による資格付与、新たな資格試験の創設

## (4) 就職・転職支援活動

受講者の就職・転職支援

### ITを活用した人材育成支援



(注1) 学習センター  
eラーニング学習を支援する施設でネット試験会場を兼ねる。

# 大学と日商の連携の方向

## 大学が持つ重要機能

- ✓ 勤勉で高い技能を備えた人材育成の実現  
少子高齢化時代における緊急課題
- ✓ 地域経済社会発展のカギを握る「人づくり」の実施  
社会全体が取り組むべき課題
- ✓ ものづくりを進める科学技術創造立国の実現  
ものづくりがわが国の基本

## 日商の人材育成の3つの基本方針

- ✓ 雇用のミスマッチの解消
- ✓ 地方に立地する企業の人材確保
- ✓ 若年者の就業能力の向上と強化

地域づくりへの貢献  
国際競争への対応

キャリアアップ教育、能力評価、就業支援のワンストップサービス

## 大学との連携事業例

---

1. 就業支援情報の提供
2. まちづくりへの参画(アドバイス)と専門家の育成
3. 起業家育成のための創業塾(第2創業塾)の開講
4. 優秀な経営者(若手経営者、女性経営者など)によるキャリア人材育成セミナー、シンポジウムの開催
5. 商工会議所検定資格教育、eラーニング教育の推進
6. 商工会議所ネット試験の学内会場の開設
7. 学習センター機能の発揮

18

## 商工会議所との連携によるメリット

---

1. 商工会議所との連携を大学評価基準に採用することにより、地域社会の発展に寄与できる  
大学の社会的な評価の向上に役立つ
2. 大学の健全な競争の一助にも役立つことから、教育・研究の質的な向上が期待できる
3. 全世界に設立されている商工会議所は、社会的経済的影響力を有していることから、大学評価の国際的な向上に役立つ
4. 商工会議所の人材育成事業を活用することによって、学生の就業能力の向上や就業支援に寄与できる
5. 商工会議所の会員企業との連携により、地元産業界の要請に直接応えるキャリアアップに寄与できる

19